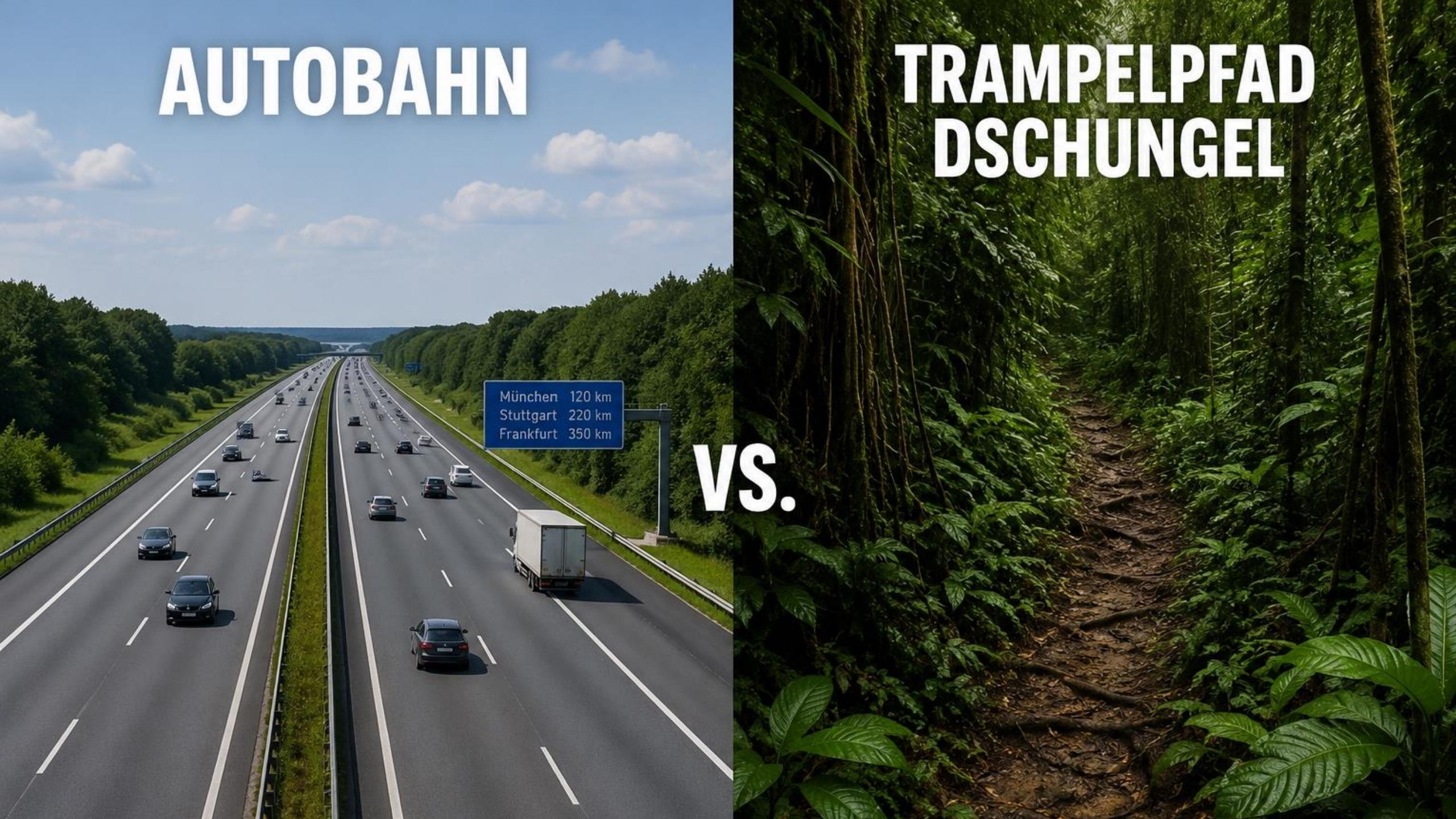
/// KUNDENTAG 2026

CHANGE-TRANSFORMATION UND SCHMERZ

DR. WALLNER ENGINEERING


TRUMP


AUTOBAHN
München 120 km
Stuttgart 220 km
Frankfurt 350 km
VS.
TRAMPELPFAD
DSCHUNGEL

hinterfragen

Gewohntes auf den Prüfstand stellen

unklar

Ziele, Nutzen und
Weg sind nicht klar

komplex

Prozesse, Systeme,
Daten, Menschen

Chaos

Viele Baustellen –
keine Priorität



anstrengend?!

Hoher Aufwand,
wenig sichtbare Erfolge

politisch

Stakeholder, Macht und
unterschiedliche Interessen

Diskussionen

Endlose Meetings,
wenig Entscheidungen



🗺️ **PLM** ist der Stadtplan.

🧠 **KI** ist das Navigationssystem.



Die Zukunftsarchitektur des Engineerings

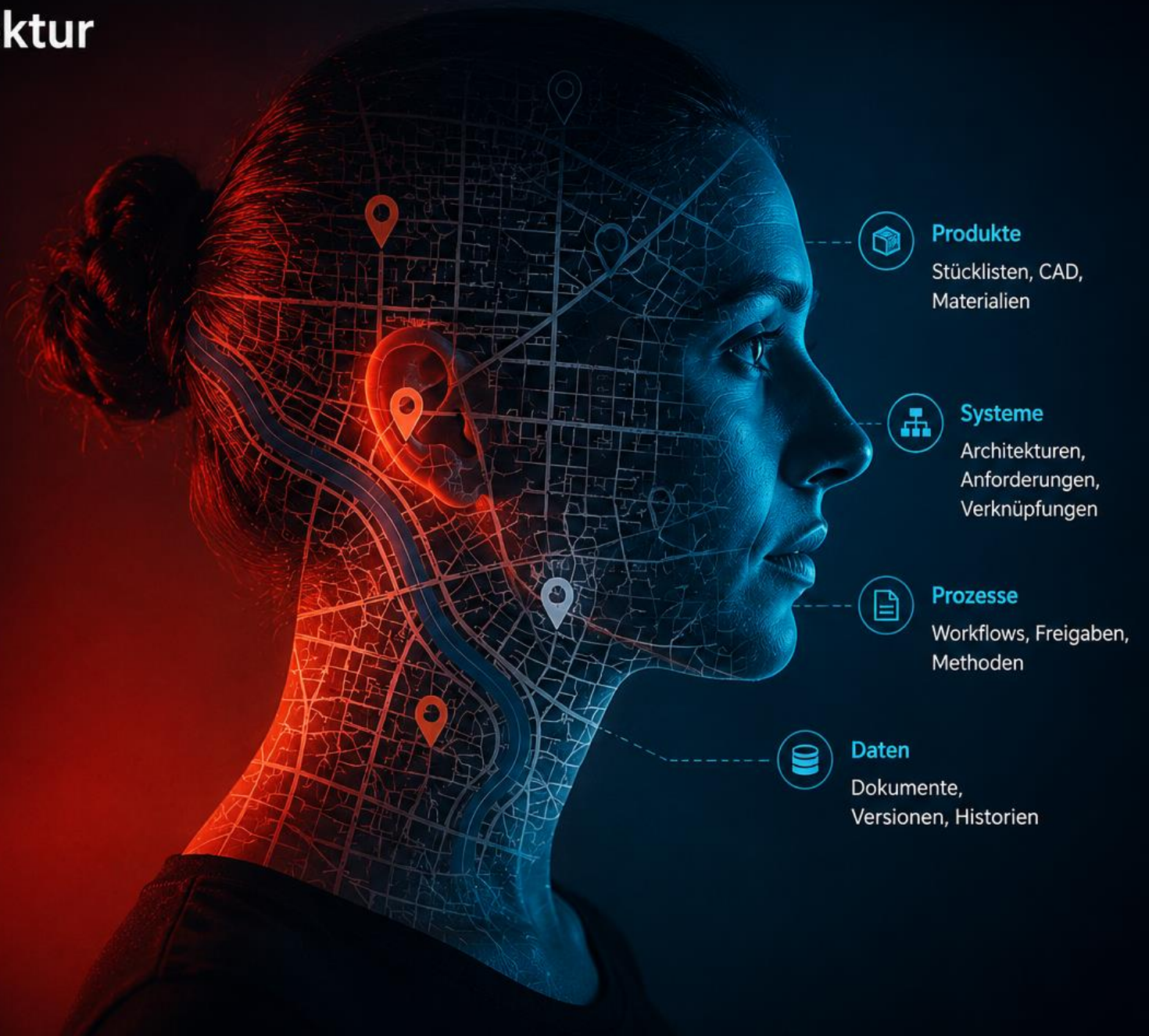
Ebene 1 – Der Stadtplan



PLM + MBSE
(System of Record)

Frage, die diese Ebene beantwortet:

Was wissen wir?



Produkte
Stücklisten, CAD, Materialien

Systeme
Architekturen, Anforderungen, Verknüpfungen

Prozesse
Workflows, Freigaben, Methoden

Daten
Dokumente, Versionen, Historien

Ebene 2 – Die Infrastruktur

Wissensgraph
(System of Context)

Frage, die diese Ebene beantwortet:

Wie hängt alles zusammen?

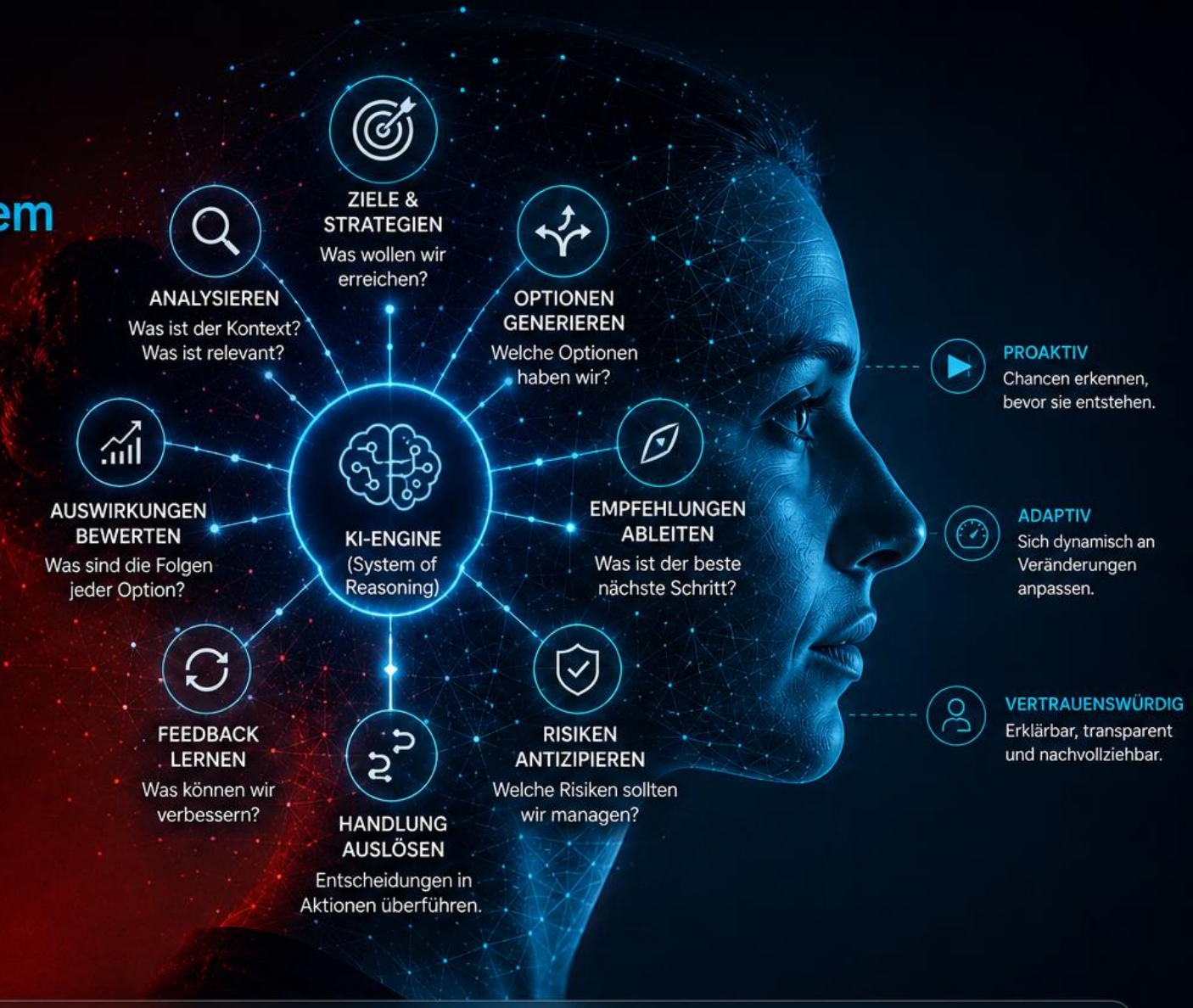


Ebene 3 – Das Navigationssystem

KI
(System of Reasoning)

Frage, die diese Ebene beantwortet:

Was sollten wir als Nächstes tun?



Ebene 1
Der Stadtplan
Was wissen wir?

→

Ebene 2
Die Infrastruktur
Wie hängt alles zusammen?

→

Ebene 3
Das Navigationssystem
Was sollten wir als Nächstes tun?

Die Zukunftsarchitektur des Engineerings









Ebene	Aufgabe	Leitfrage
PLM + MBSE	Informationen strukturiert speichern	Was wissen wir?
Wissensgraph	Zusammenhänge herstellen	Wie hängt alles zusammen?
KI	Analysieren, empfehlen und automatisieren	Was sollten wir als Nächstes tun?

Ebene 1 – Der Stadtplan
Was wissen wir?

→

Ebene 2 – Die Infrastruktur
Wie hängt alles zusammen?

→

Ebene 3 – Das Navigationssystem
Was sollten wir als Nächstes tun?


禅


KI

As long as it is man + tools against man + tools it's the game we've always been playing.

Alex Hormozi



https://www.youtube.com/watch?v=BPelEMgYcQA



Mut bedeutet, den ersten Schritt trotzdem zu gehen.

CHANGE

Und was bedeutet das für uns?

/ / /

Wir mussten uns selbst hinterfragen.

- Was können wir richtig gut?
- Was brauchen unsere Kunden morgen?
- Was müssen wir dafür verändern?



Wir werfen nicht über Bord, was uns stark gemacht hat.

Wir erweitern es um das, was unsere Kunden künftig brauchen.

UNSER FUNDAMENT

PLM & Engineering

Unsere Erfahrung.
Unsere technische Kompetenz.

PLM / Teamcenter & NX
Unsere Kernkompetenz gezielt vertiefen

Prozesse & Projektmanagement
Zusammenarbeit wirksam gestalten

Wissen & E-Learning
Know-how sichern und verfügbar machen

KI & intelligente Werkzeuge
Neue Möglichkeiten produktiv nutzen

///

Wir wollten KI nicht nur erklären.

Unsere Schwerpunkte

Eigene KI-/LLM-Themen

Wir entwickeln und testen eigene KI-/LLM-Themen und Use Cases.

Internes Wissensmanagement

KI hilft uns, Wissen im Unternehmen zu vernetzen und zugänglich zu machen.

Erste konkrete Anwendungen

Teamcenter Admin Tool-Suite

Unterstützung bei Administration, Konfiguration und Analyse.

Datenmodell Analyse Tool

Analyse und Visualisierung des Teamcenter-Datenmodells.

Automatisches Testing

Kontinuierliche Prüfung von Teamcenter-Prozessen.

Automatische Klassifizierung

KI-gestützte Klassifizierung von Daten.

Teamcenter SOA Connect

Sichere Integration über SOA, abgesichert durch das Rechtesystem.

Unsere bewussten Entscheidungen

Externe Provider für Wissensmanagement

Kein ausreichender Mehrwert; zu hohe Abhängigkeiten und Riesiken.

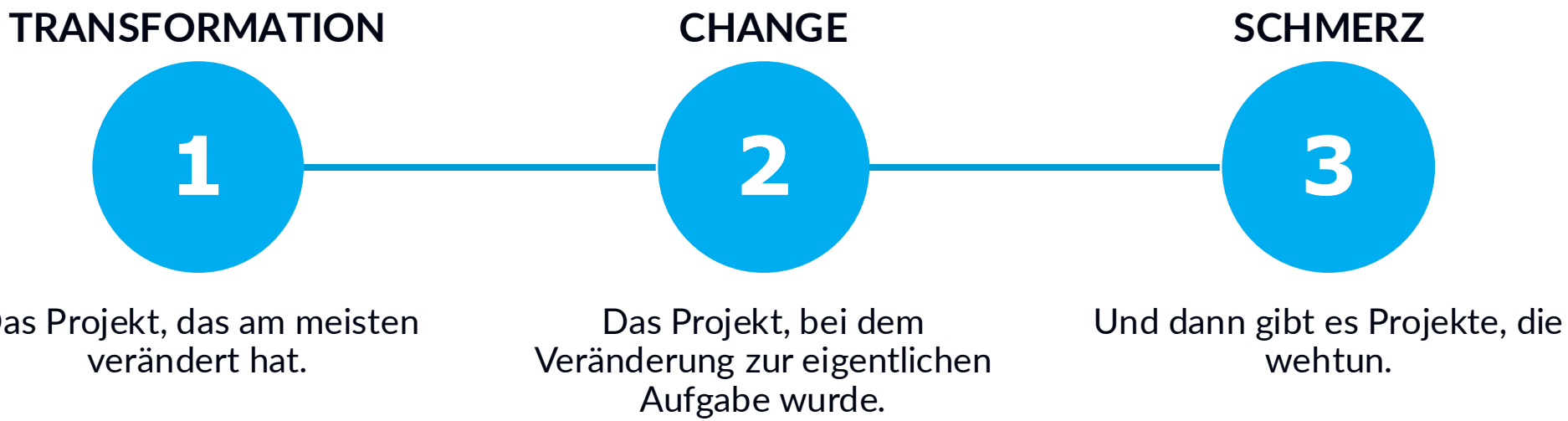
Keine eigene Copilot-Kopie

Wir ergänzen bestehende KI-Funktionen durch maßgeschneiderte Lösungen für spezifische Anforderungen.

///

Manche Projekte liefern Ergebnisse. Andere verändern dich.

Die Projekte, die uns verändert haben



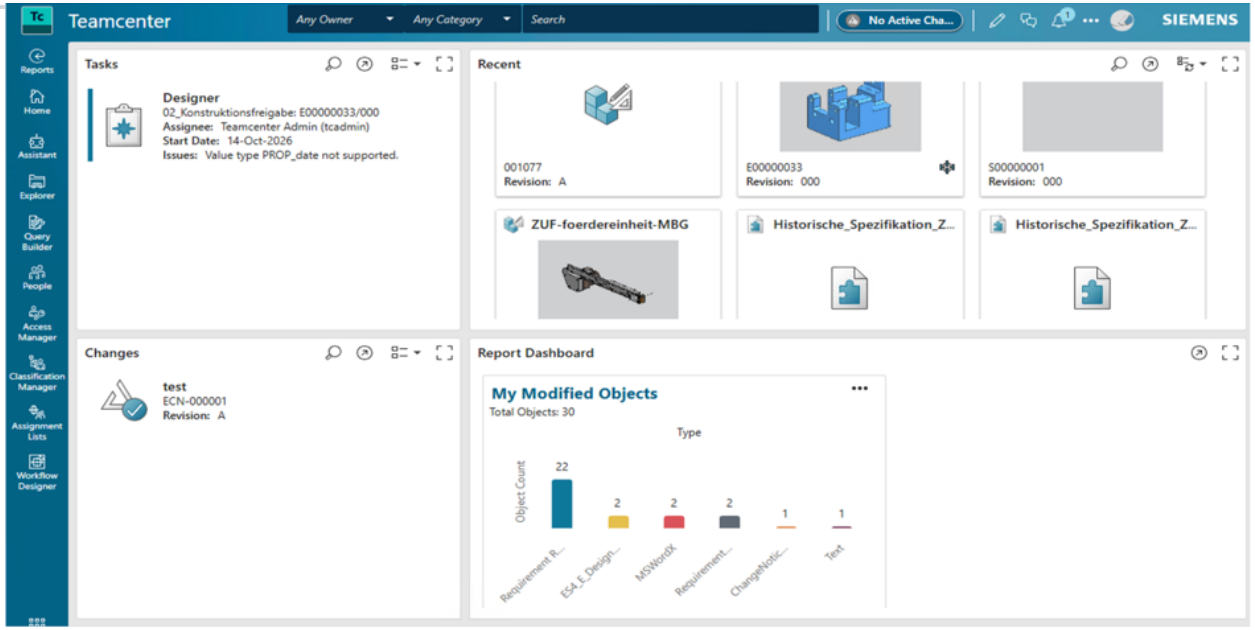
/ / /

TRANSFORMATION

BIZERBA

Vom Rich Client zum Active Workspace

Technologie, Datenmodelle und Arbeitsweisen



Ausgangslage

Gewachsene Datenmodelle und vertraute Rich-Client-Prozesse

Veränderung

Automatisierte BMIDE-Anpassungen, Mappings, Workflows und Item-Umtypisierung

Ergebnis

Active Workspace als neue Arbeitsoberfläche: technisch vorbereitet und eingeführt

Erkenntnis

Akzeptanz braucht Zeit: Anwender begleiten und alte Denkmuster auflösen

/ / /

CHANGE

DAIMLER TRUCK

Transformation ist mehr als Technologie

Neue Systemwelt
PLATON ersetzt SMARAGD durch eine gemeinsame, zukunftsfähige Teamcenter-Basis.

Wissenstransfer im Arbeitsalltag
Neue Funktionen und Bedienkonzepte mit den bisherigen Aufgaben und individuellen Anwendungsfällen der Anwender verknüpfen.

Erfahrungen aus den Trainings
„In den Trainings war mir wichtig, auf die individuellen Fragen und Unsicherheiten der Anwender einzugehen, ihre Perspektiven zu verstehen und ihnen aufzuzeigen, wie sie ihre bisherigen Aufgaben mit dem neuen System umsetzen können."



/ / /

SCHMERZ

Agilent Technologies

Dieses Projekt lief nicht so, wie wir es geplant hatten.

Was war schwierig?

13 Server in einem komplexen Live-System migrieren.
Ein enges Zeitfenster mit kaum Spielraum.

Was haben wir unterschätzt?

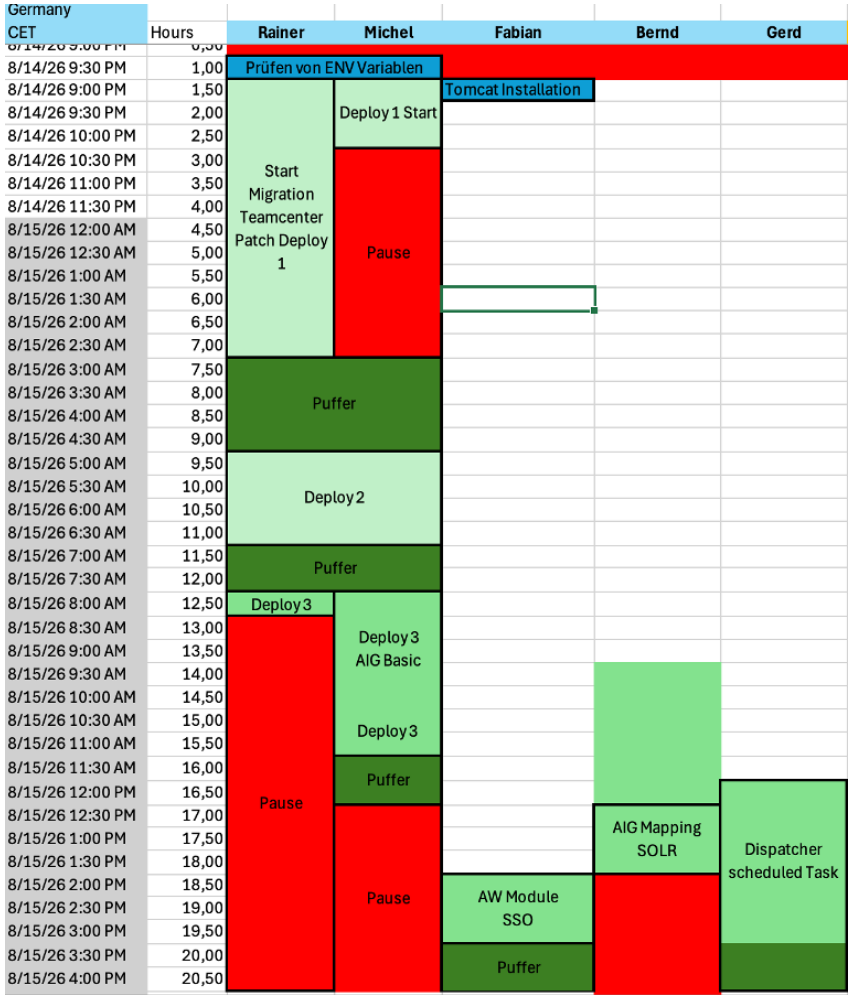
Die Abhängigkeiten im Live-System und den Unterschied zu unserer üblichen parallelen Installation.

Was mussten wir ändern?

Das Vorgehen auf die Live-Migration ausrichten und die technischen Schritte aller Beteiligten verzahnen.

Was machen wir heute deshalb anders?

Abhängigkeiten früher prüfen, Migrationen vorab testen und Zeitreserven für den Go-live einplanen.



/ / /

Unser größter Change kam nicht aus einer Strategiepräsentation

Er kam aus unseren Projekten.

- **Technologie allein reicht nicht.**
- **Wissen muss verfügbar und skalierbar werden.**
- **Veränderung braucht Struktur und Menschen, die sie tragen.**

/ / /

Change ist kein Projekt mit Enddatum.

Was brauchst du für deinen nächsten Change?

